

Handläggare
Josabeth Sellin
Telefon: 08-50800814**Till**
Förskolenämnden
2026-04-21

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Paragrafen justeras omedelbart

Sammanfattning

Förskolenämnden har ombetts att inkomma med yttrande på kommunstyrelsens remiss om Handlingsplan för ett jämställt Stockholm. Detta är en av sex handlingsplaner kopplade till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och avser arbetet för ett jämställt Stockholm, det vill säga att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön och utgår från MR-programmets tre fokusområden.

Förvaltningen är positiv till Handlingsplan för ett jämställt Stockholm och menar att dess struktur bidrar till tydlighet och möjlighet att nå målet om stockholmares lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Förskoleförvaltningen är även positiv till att staden antar en handlingsplan för ett jämställt Stockholm som gäller samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till förskolenämnden för yttrande.

Förskolenämnden är en av 42 remissinstanser och yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-04-24.

är det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön. Handlingsplanen, som riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser, är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och utgår från dess tre fokusområden:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Dessa tre fokusområden utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön. Till områdena hör ett antal mål som avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att formulera aktiviteter för att uppnå målen. Målen i handlingsplanen pekar på förflyttningar som staden förväntas göra.

Kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, idrottsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och äldreomsorgsnämnden har ett särskilt ansvar att bevaka och informera om utbudet av utbildningar och stödmaterial inom sina områden samt att vid behov utveckla nya kunskapshöjande insatser.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser är särskilt ansvariga för minst två mål inom vart och ett av handlingsplanens tre fokusområden. Förskolenämnden är därtill, tillsammans med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna, särskilt ansvarig nämnd för följande inom fokusområde välfärd och service:

Mål 2: I stadens skolor och förskolor ges barn och unga samma möjligheter att uppnå goda studieresultat och alla känner sig trygga och inkluderade, oavsett kön.

- Stadens skolor och förskolor identifierar och vidtar åtgärder mot eventuella normer och arbetssätt i verksamheten som

riskerar att bidra till olika förutsättningar på grund av kön och cementera stereotypa föreställningar om kön.

- Lärare, annan skolpersonal och förskolepersonal har förutsättningar att agera aktivt när de ser eller får information om barns utsatthet, exempelvis kränkningar, våld, sexuella trakasserier eller diskriminering mot barn och unga på grund av kön eller stereotypa föreställningar om kön.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande utveckling. Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 13 april och funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 15 april.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är positiv till Handlingsplan för ett jämställt Stockholm och menar att dess struktur bidrar till tydlighet och möjlighet att nå målet om stockholmares lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Förvaltningen är även positiv till att staden antar en handlingsplan för ett jämställt Stockholm som gäller samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Inom förskolans verksamhet bedrivs arbete som ligger i linje med handlingsplanens intentioner. Detta inkluderar bland annat likabehandlingsarbete, systematiskt trygghetsarbete, dokumentation av barns utveckling och lärande samt förebyggande arbete mot kränkande behandling. Förskolan arbetar sedan länge med att skapa inkluderande lärmiljöer och med att stödja barn att utveckla sin identitet och sina förmågor oavsett kön.

Förvaltningen noterar att det omväxlande står *samtliga* nämnder och bolagsstyrelser och *alla* nämnder och bolagsstyrelser vid information om särskilt ansvariga under de olika målen och föreslår att samma skrivning används genomgående.

Förvaltningens förslag till beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Katarina Odén Ryhede
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2026-04-08
Katarina Odén Ryhede, Avdelningschef	2026-04-08